

*Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации работников
и обучающихся Энгельсского технологического института (филиала)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Саратовский государственный
технический университет имени Гагарина Ю.А.»
за 2023 год*

Первичная профсоюзная организация Энгельсского технологического института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» является структурным звеном – организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Профсоюз стараемся, чтобы все работники: и администрация, и преподаватели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

Основными целями профсоюза является

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией института в лице директора института, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива – 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования. Ежегодно в организации профсоюза

разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 17 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки, создания необходимых условий для обеспечения труда профессорско-преподавательского состава и сотрудников, социально-бытовые проблемы, подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, материальная помощь и т.д.).

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Для информирования членов профсоюза, а также коллектива института используется, профсоюзная страница на сайте ВУЗа (eti@techn.sstu.ru), информационный стенд (рядом с 246 аудиторией), а также социальные сети. Наряду с современными средствами заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, личные беседы, собрания. В последнее время (прошедшая пандемия внесла свои коррективы) широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с районной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которой активно используются для правового просвещения членов профсоюза.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией института разработано Положение о комиссии по охране труда, которая осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда. В состав этой комиссии входит уполномоченный от профсоюзного комитета, который принимает участие в работе комиссии, отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности.

В текущем году была проведена специальная оценка условий труда сотрудников. Аттестованы все рабочие места.

Организация отдыха

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, вовремя приступить к лечению.

Сотрудники института принимают активное участие в вебинарах, организованных Саратовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, направленных на повышение культуры здоровья членов профсоюза.

Посещение лыжных баз разного уровня уже установившаяся традиция нашего коллектива, которое тщательно планируется профсоюзным активом. На лыжных спартакиадах, организованных Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, сотрудники и студенты участвуют наравне со спортсменами области.

Члены профсоюза пользуются определенными бонусами при посещении фитнес клубов, бассейнов, спортивных секций.

Каждый год, профсоюзная организация представляет возможность всем члена профсоюза, взять путевки в санатории - с 20%-ной скидкой (компания «Профкурорт»), а также поддерживает сотрудников, которые приобретают путевки самостоятельно.

Культурно – массовая работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией института организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные мероприятия (День Матери, Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта, 9 мая, день пожилого человека).

Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, участники СВО, неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир.

Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наш институт их всех объединяет. Для них мы организуем чествование в рамках Международного Дня пожилых людей. Не забываем поздравлять наших ветеранов открытками к памятным датам, душевными поздравлениями в местных средствах массовой информации.

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза и их детей. В этом году 37 сотрудников

и членов их семей посетили Новогодние представления в Саратовском государственном цирке имени Братьев Никитиных, Саратовском академическом театре юного зрителя имени Ю. П. Киселёва, Саратовском государственном академическом театре драмы имени И. А. Слонова, Саратовской областной филармонии имени А. Шнитке.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам, бабушек с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной жизненной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным, дорогостоящим лечением, смертью близких людей, похоронами родителей, длительным стационарным лечением.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Энгельского технологического института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Черемухина И.В.